



A
M
o
n
a
c
o

*Istituto Tecnico
Industriale Statale
Cosenza*



Education and Culture DG



VILNIUS (Lituania)

Tre settimane in Lituania all'insegna dello studio ma anche del divertimento: gli alunni piu' meritevoli delle classi quarte del nostro meraviglioso istituto "ITIS A. Monaco" sono stati premiati con un viaggio a Vilnius. Il nome del progetto e' Gulliver, a sua

volta facente parte del progetto Leonardo Da Vinci, e ha l'intento anche di far accrescere le conoscenze dei ragazzi e della loro lingua inglese. A curare il progetto in Lituania troviamo la Euroform RFS, ed una società lituana la Mediterranean consultancy of Baltic Region o più semplicemente MEC Baltic.

Gli studenti hanno visitato quelli che sono i posti più interessanti della capitale lituana ed hanno studiato la lingua inglese ed elementi di informatica.

La prima settimana è servita ai ragazzi per ambientarsi e conoscere la città. Già il primo giorno hanno visto la cattedrale e le chiese più belle costruite nei secoli di storia di questo stato. Hanno frequentato un corso di inglese che ha lo scopo non solo di rendere più fluente la loro lingua inglese ma anche di prepararli al mondo del lavoro.

Gli alunni ringraziano il Dirigente Scolastico Prof. Ennio Guzzo e i

docenti accompagnatori per le tre settimane di permanenza nella capitale Lituana Prof.ri Vincenzo Manna, Silvano Corno e Pietro Canonaco.



Nella foto gli alunni insieme ai formatori.

Il progetto di collocamenti *Gulliver Wo*

rk in Practice

viene promosso dalla consolidata partnership tra Euroform, 3 Istituti Tecnici e Professionali della Provincia di Cosenza e le Associazioni CNA e Confartigianato, ed è indirizzato a 40 studenti in formazione iniziale presso tali istituti. L'intervento è stato progettato con uno specifico approccio settoriale

;

grazie al supporto dei partner locali, Associazioni di categoria (CNA, Confartigianato, etc) che hanno aderito al progetto sin dalla fase di progettazione, è stato infatti possibile individuare dei profili professionali e dei settori che potrebbero consentire

un facile e durevole inserimento professionale dei partecipanti.

Pertanto il progetto ha i seguenti settori target:

ICT, Energia e Ambiente; Artigianato; Meccanica; Elettronica ed elettrotecnica; Turismo ed Ospitalità.

La complessa e critica situazione occupazionale in cui versa la provincia di Cosenza, nonché la sua posizione geografica, che ne accentua il suo isolamento dal resto d'Europa, fanno ritenere necessarie esperienze di mobilità transnazionale soprattutto dei giovani studenti in formazione professionale iniziale. Questi

hanno infatti poche, o nessuna, opportunità di “fare esperienza”, quindi di confrontarsi con altre realtà aziendali europee durante il loro percorso formativo scolastico e la mancanza di esperienze concrete in impresa ne riduce le possibilità d’inserimento nel mondo del lavoro. Pertanto la partnership intende promuovere e co-finanziare il progetto con l’*obiettivo* di completare la formazione dei partecipanti ed inserirli stabilmente nel mondo del lavoro.

Il progetto *Gulliver Work in Practice* intende procedere in modo del tutto coerente con la strategia del Promotore avviata con l'istituzione dello *Sportello della Mobilità Internazionale (SMI)* per la prestazione di servizi di supporto ed informazione ai giovani alla ricerca di esperienze di lavoro in Europa. In particolare, il progetto porta avanti l'azione

intrapresa con iniziative di analoga tipologia, per mezzo dei quali promotore e *partner mittenti* intendono perseguire un vero e proprio piano integrato per la formazione formale e non-formale dei giovani della provincia, attraverso la mobilità internazionale. Il Promotore e i partner locali puntano pertanto al raggiungimento degli obiettivi seguendo un approccio

settoriale attraverso il quale si cercherà di creare e diffondere competenze tecnico-professionali e capacità gestionali specifiche richieste, di volta in volta, dai settori emergenti o di punta del sistema economico locale, così da promuovere lo sviluppo di nuovi campi di attività e servizi ed accrescere i livelli di occupazione giovanile.

L'

obiettivo generale

perseguito

dalla partnership è

pertanto la riduzione del

tasso di disoccupazione

giovanile della provincia di

Cosenza, al quale si mira

proprio attraverso il

raggiungimento dell'

obiettivo specifico

di trasferire (ai beneficiari)

competenze specialistiche

e trasversali nei settori di

riferimento per come avviene nelle esperienze di formazione non-formale realizzate in Europa, che accrescano le loro possibilità d'impiego nel sistema produttivo locale già nel breve periodo. Tali esperienze, infatti, andranno a rafforzare l'effetto già ottenuto su altri giovani studenti (gruppo bersaglio simile) con le

iniziative realizzate in
passato, in tale direzione,
dai membri della
partnership

·
Le opportunità di
stage
all'estero forniranno,
infatti, ai beneficiari un
primo approccio verso il
mondo del lavoro e le
competenze

professionali, ovvero
conoscenze
teorico-pratiche, che
siano spendibili, alla fine
del percorso scolastico,
nel mondo del lavoro
locale. Pertanto, in
riferimento ai fabbisogni
dei beneficiari, gli
obiettivi specifici del
progetto possono essere
considerati i seguenti:

- Trasferire skill specifici e trasversali;
- Sviluppare capacità gestionali relativamente a settori innovativi, diversi dalla tradizione economica e culturale locale, o del sistema di formazione professionale;
- Auto-generare la

cultura organizzativa di settore ed autostima (personale) basata su esperienze di lavoro come: lavoro in team; pratica delle routine organizzative ed un approccio diretto ai nuovi modelli organizzativi dei settori;

- Migliorare sul

campo le conoscenze
linguistiche apprese in
aula;

- Stimolare nei
partecipanti attitudini
organizzativo-comporta
mentali, quali: capacità
relazionali; senso del
lavoro in squadra;
consapevolezza della
dimensione europea

del mondo del lavoro;
capacità d'analisi della
propria collocazione nel
mondo del lavoro.